АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Селезнёвское сельское поселение»
Выборгского района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 сентября 2014 года № 78

О внесении изменений в постановление администрации МО «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 06.08.2013 года № 43 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области

Во исполнение постановления правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 181-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области», в целях совершенствования мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышение эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации МО «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 06.08.2013 года № 43 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области, следующие изменения:

1.1. Приложение 2 «Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры Выборгского района на 2013-2018 годы» исключить.

1.2. Утвердить приложение к Приложению 3 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты

труда работников учреждений культуры муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области» «Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты»» согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.3. В Приложении 3 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области»:

- Пункт 1. Раздела III. «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» дополнить абзацами следующего содержания:

«5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов): 2012 год – 1,5; 2013 год – 1,6; 2014 год – 1,7; 2015 год – 1,8; 2016 год – 1,9; 2017 год – 2,0; 2018 год – 2,1;

6) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов): 2014 год – 74; 2015 год – 78; 2016 год – 83; 2017 год – 88; 2018 год – 90»;

- Подпункт 2 пункта 2 раздела IV. «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в следующей редакции:

«2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры: 2012 год – 17 человек, 2013 год – 17 человек, 2014 год – 15 человек, 2015 год – 15 человек, 2016 год – 15 человек, 2017 год – 15 человек, 2018 год –15 человек»;

- Раздел V. «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» Приложения 3 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Выборгский район»» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

2. Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Выборг» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы администрации Г.М. Волкова

Разослано: дело, прокуратура, газета «Выборг», отдел -БП и У.

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального образования «Селезневское
сельское поселение»
от 30 сентября 2014 года № 78
Приложение 1 к Плану мероприятий
(«дорожной карте») по повышению
эффективности сферы культуры

Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"

Субъект Российской Федерации: **Ленинградская область**
Выборгский район
Категория работников: **Работники учреждений культуры**

Наименование муниципального образования: **«Селезневское сельское поселение»**
Выборгского района Ленинградской области

	Наименование муниципального образования:		Селезневское сельское поселение							
	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.-2016 г.	2014г.-2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	405	459	459	459	459	459	X	X
2	Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел.	X	6885	6879	6881	6880	6880	6880	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	X	17	15	15	15	15	15	X	X
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %:									

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018		
8	по Ленинградской области	X	66,6	66,6	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X
	по муниципальному образованию		62,3	69,3	70,2	78,5	95,3	95,3		
9	Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб.	26 895,0	29 565,0	32 850,0	36 000,0	39 450,0	44 342,0	49 530,0	X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,0	111,0	110,0	110,0	112,0	112,0	X	X
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей	X	18 423,0	22 762,0	25 275,3	30 967,3	42 241,7	47 184,0	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	X	123,6	111,0	122,5	136,4	111,7	X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X	X
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	3,76	4,9	5,9	5,9	7,3	9,9	11,1	19,1	59,1
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. *	X	1,1	1,0	1,0	2,4	5,0	6,2	4,4	20,0
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	1,1	1,0	1,0	2,4	5,0	6,2	4,4	19,9
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,0	0,7	0,9	1,1	1,6	1,8	2,7	8,7
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,0	0,7	0,8	1,0	1,3	1,5	2,5	7,7
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,1	0,1	0,3	0,3	0,2	1,0
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	X	1,1	1,0	1,0	2,4	5,0	6,2	4,4	19,9
24	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	X	0,0	70,0	90,0	46,0	32,0	29,0	61,0	44,0
	* - показатель за 2013 год - прирост к 2012 году									

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального образования
«Селезневское сельское поселение»
от 30 сентября 2014 года № 78

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт Приложения 3 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры	Постановление администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение» об утверждении муниципальной программы	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	IV квартал 2014 года, далее ежегодно
2.	Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных учреждений) культуры, их руководителей и работников	Правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно
3.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры	Доклад администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений	Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденное приказом по учреждению	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение», директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно
5.	Внесение изменений в «Положение о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности» в части оплаты труда работников учреждений культуры	Постановление администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	I квартал 2014 года, далее – по мере необходимости
6.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Локальный акт учреждения	Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно, по мере необходимости

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
7.	Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Бюджетная заявка на очередной финансовый год	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда директоров учреждений				
8.	Организация и проведение мероприятий по представлению директором учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы директоров учреждений и средней заработной платы работников учреждения	Трудовые договоры с директорами учреждений, оценка деятельности директора учреждения, размещение в сети Интернет 100 % сведений	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
9.	Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы директоров муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 7	Доклад заместителя главы администрации, поддержание установленного уровня до 7	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение», Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
10.	Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры	Доклад заместителя главы администрации	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение», Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 - 2018 годы
11.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно, на очередной финансовый год, начиная с 2015 года
12.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты комитета спорта, культуры и молодежной политики, локальный акт учреждения	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение», Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 – 2015 годы

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
13.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Нормативные правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 год, ежегодно
14.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Доклад МБУК СКСИЦ «Виктория»	Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно, начиная с 2015 года
15.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Нормативные правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение», локальные акты МБУК СКСИЦ «Виктория»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	IV квартал 2014 года - 2015 год