Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
16.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг	Нормативные правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение», локальные акты МБУК СКСИЦ «Виктория»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 – 2018 годы
17.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Локальный акт учреждения	Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 – 2015 годы
18.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях	Нормативные правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение», локальные акты МБУК СКСИЦ «Виктория»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	2018 год.
19.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	2015 – 2018 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
20.	Создание рабочей группы администрации МО «Селезневское сельское поселение» по оценке результатов реализации "дорожной карты", обеспечение деятельности рабочей группы.	Нормативные правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	III квартал 2013 год, далее - ежегодно

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
21.	Проведение рабочего совещания комитета комитет спорта, культуры и молодежной политики, рабочей группы с участием директоров учреждений культуры	Решение администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение» о выполнении мероприятий «дорожной карты»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	III квартал 2013 года, далее - ежегодно
22.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте"	Отчет в Комитет по культуре Ленинградской области	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	10 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля
23.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Распоряжение администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	III квартал 2014 года
24.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров	План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждении	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение», заинтересованные организации	Ежеквартально, начиная с 2014 года
25.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	Размещение информации на сайте администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области, проведение семинаров и других мероприятий	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение», заинтересованные организации	2013 - 2018 годы

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Независимая система оценки качества муниципальных услуг				
26.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	муниципальные учреждения	4 квартал 2014 года
27.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы в Комитет по культуре Ленинградской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	Постоянно
	Сопровождение «дорожной карты»			
28.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой	Локальный акт учреждения	Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	III квартал 2013 года, далее - ежегодно

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
29.	Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления «дорожных карт» в сфере культуры	Совещание с представителями органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области	II квартал 2013 года, далее - ежегодно
30.	Разработка администрацией муниципального образования «Селезневское сельское поселение» программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	III квартал 2013 года
31.	Информационное сопровождение «дорожной карты»	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение» директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 год

Приложение 3
К постановлению администрации
муниципального образования
«Селезневское сельское поселение»
Выборгского района Ленинградской
области
от «_30_» сентября 2014 года № 78

**План мероприятий ("дорожная карта»)
по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда
работников учреждений культуры Селезневского сельского поселения
Выборгского района Ленинградской области.**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области (далее – "дорожная карта") являются: удовлетворение духовных потребностей и культурных запросов населения, формирование единого культурно информационного центра, пространства для воспитания подрастающего поколения, создание условий и организации отдыха населения «Селезневское сельское поселение».

Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

Сохранение культурного и исторического наследия Селезневского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Селезневского сельского поселения;

Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

Обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет") наиболее ярких и значимых событий из культурной жизни Селезневского сельского поселения;

Формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения муниципальной поддержки творческих проектов;

Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

Популяризация Селезневского сельского поселения во внутреннем и внешнем культурном - туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
5,6	5,7	5,8	5,9	6,0	6,1	6,2

2) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Селезневского сельского поселения:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
66,7%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Селезневского сельского поселения:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0,0%	0,0%	100%	100%	100%	100%	100%

4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
3,4%	4,0%	4,5%	5,0%	6,0%	7,0%	8,0%

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1,5%	1,6%	1,7%	1,8%	1,9%	2,0%	2,1%

6) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2014	2015	2016	2017	2018
74%	78%	83%	88%	90%

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение

выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Выборгскому району.

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Выборгскому району:

2013	2014	2015	2016	2017	2018

50,1%	54,7%	62,1%	67,8%	72,1%	89,3%

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры (человек):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
17	17	15	15	15	15	15

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт Приложения 3 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры	Постановление администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение» об утверждении муниципальной программы	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	IV квартал 2014 года, далее ежегодно
2.	Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных учреждений) культуры, их руководителей и работников	Правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно
3.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры	Доклад администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений	Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденное приказом по учреждению	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение», директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно
5.	Внесение изменений в «Положение о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности» в части оплаты труда работников учреждений культуры	Постановление администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	I квартал 2014 года, далее – по мере необходимости
6.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Локальный акт учреждения	Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно, по мере необходимости