АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Селезнёвское сельское поселение»
Выборгского района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 ноября 2015 года № 211

О внесении изменений в постановление администрации МО «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 06.08.2013 года № 43 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области (с изменениями от 30.09.2015г. №78),

Во исполнение постановления правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 181-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области», в целях совершенствования мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышение эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации МО «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области от 06.08.2013 года № 43 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области (с изменениями от 30.09.2015г. №78), следующие изменения:

1.1. Пункт 3 исключить;
1.2. Пункт 4 исключить;
1.3. Пункты номер пять-двенадцать считать соответственно пунктами номер четыре – одиннадцать;
1.4. Приложение номер три считать приложением номер один.
1.5. Изложить в новой редакции:
Приложение № 1 «План мероприятий («Дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

«Селезневского сельского поселения» Выборгского района Ленинградской области согласно:

Приложению 1 «План мероприятий («Дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры «Селезневского сельского поселения» Выборгского района Ленинградской области

2. Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Выборг» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации С.Б. Рыбников

Разослано: дело, прокуратура, официальный сайт поселения, газета «Выборг», отдел бюджетной политики и учета.

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального образования «Селезневское сельское поселение»
от 06 августа 2013 года № 43
(в редакции Постановления от 30.09.15г. №78)

**План мероприятий ("дорожная карта»)
по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда
работников учреждений культуры Селезневского сельского поселения
Выборгского района Ленинградской области.**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области (далее – "дорожная карта") являются: удовлетворение духовных потребностей и культурных запросов населения, формирование единого культурно информационного центра, пространства для воспитания подрастающего поколения, создание условий и организации отдыха населения «Селезневское сельское поселение».

Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

Сохранение культурного и исторического наследия Селезневского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Селезневского сельского поселения;

Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

Обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет") наиболее ярких и значимых событий из культурной жизни Селезневского сельского поселения;

Формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения муниципальной поддержки творческих проектов;

Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

Популяризация Селезневского сельского поселения во внутреннем и внешнем культурном - туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
5,6	5,7	5,8	5,9	6,0	6,1	6,2

2) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Селезневского сельского поселения:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
66,7%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Селезневского сельского поселения:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0,0%	0,0%	100%	100%	100%	100%	100%

4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
3,4%	4,0%	4,5%	5,0%	6,0%	7,0%	8,0%

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1,5%	1,6%	1,7%	1,8%	1,9%	2,0%	2,1%

6) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2014	2015	2016	2017	2018
74%	78%	83%	88%	90%

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Выборгскому району.

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Ленинградской области:

2013	2014	2015	2016	2017	2018
50,1%	54,7%	73,7%	78,5%	95,3%	100%

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры (человек):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
17	17	15	15	14	14	14

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт Приложения 3 «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры	Постановление администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение» об утверждении муниципальной программы	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	IV квартал 2016года, далее ежегодно
2.	Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных учреждений) культуры, их руководителей и работников	Правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно
3.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры	Доклад администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно
4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений	Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденное приказом по учреждению	администрация МО «Селезневское сельское поселение», директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
5.	Внесение изменений в «Положение о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности» в части оплаты труда работников учреждений культуры	Постановление администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	I квартал 2016 года, далее – по мере необходимости
6.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Локальный акт учреждения	МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно, по мере необходимости
7.	Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Бюджетная заявка на очередной финансовый год	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Создание прозрачного механизма оплаты труда директоров учреждений				
8.	Организация и проведение мероприятий по представлению директором учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы директоров учреждений и средней заработной платы работников учреждения	Трудовые договоры с директорами учреждений, оценка деятельности директора учреждения, размещение в сети Интернет 100 % сведений	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	Ежегодно
9.	Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы директоров муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 7	Доклад заместителя главы администрации, поддержание установленного уровня до 7	администрация МО «Селезневское сельское поселение», МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
10.	Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры	Доклад директора МБУК СКСИЦ «Виктория»	МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 - 2018 годы

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
11.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно, на очередной финансовый год, начиная с 2015 года
12.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры	Локальный акт учреждения	МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 – 2015 годы
13.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Нормативные правовые акты администрации МО «Селезневское сельское поселение»	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение» МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 год, ежегодно
14.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Доклад МБУК СКСИЦ «Виктория»	Директор МБУК СКСИЦ «Виктория»	Ежегодно, начиная с 2015 года

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
15.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Нормативные правовые акты администрации МО«Селезневское сельское поселение», локальные акты МБУК СКСИЦ «Виктория»	администрация МО «Селезневское сельское поселение» МБУК СКСИЦ «Виктория»	IV квартал 2016 года - 2017 год
16.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг	Нормативные правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение», локальные акты МБУК СКСИЦ «Виктория»	администрация МО «Селезневское сельское поселение» МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 – 2018 годы
17.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Локальный акт учреждения	МБУК СКСИЦ «Виктория»	2015 – 2016 годы
18.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях	Нормативные правовые акты администрации муниципального образования «Селезневское сельское поселение», локальные акты МБУК СКСИЦ «Виктория»	администрация МО «Селезневское сельское поселение» МБУК СКСИЦ «Виктория»	2018 год.

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
19.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда	МБУК СКСИЦ «Виктория»	2015 – 2018 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
20.	Создание рабочей группы администрации МО «Селезневское сельское поселение» по оценке результатов реализации "дорожной карты", обеспечение деятельности рабочей группы.	Нормативные правовые акты администрации МО «Селезневское сельское поселение»	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	III квартал 2013 год, далее - ежегодно
21.	Проведение рабочего совещания администрации МО «Селезневское сельское поселение» с участием директоров учреждений культуры	Решение администрации МО «Селезневское сельское поселение» о выполнении мероприятий «дорожной карты»	администрации МО «Селезневское сельское поселение»	III квартал 2013 года, далее - ежегодно
22.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте"	Отчет в Комитет по культуре Ленинградской области	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	10 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля
23.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Распоряжение администрации МО «Селезневское сельское поселение»	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	III квартал 2014 года
24.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров	План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждении	администрация МО «Селезневское сельское поселение», заинтересованные организации	Ежеквартально, начиная с 2014 года

	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
25.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	Размещение информации на сайте администрации МО «Селезневское сельское поселение» Выборгского района Ленинградской области, проведение семинаров и других мероприятий	администрация МО «Селезневское сельское поселение», заинтересованные организации	2013 - 2018 годы
	Независимая система оценки качества муниципальных услуг			
26.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	муниципальные учреждения	4 квартал 2014 года
27.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы в Комитет по культуре Ленинградской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а	администрация МО «Селезневское сельское поселение»	Постоянно
	Сопровождение «дорожной карты»			

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
28.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой	Локальный акт учреждения	МБУК СКСИЦ «Виктория»	III квартал 2013 года, далее - ежегодно
29.	Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления «дорожных карт» в сфере культуры	Совещание с представителями органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области	II квартал 2013 года, далее - ежегодно
30.	Разработка администрацией муниципального образования «Селезневское сельское поселение» программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты органов местного самоуправления	администрация муниципального образования «Селезневское сельское поселение»	III квартал 2013 года
31.	Информационное сопровождение «дорожной карты»	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	МБУК СКСИЦ «Виктория»	2014 год

Приложение 1
к Плану мероприятий («дорожной карте») по повышению эффективности сферы культуры, утвержденной постановлением администрации МО «Селезневское сельское поселение»
от «09» 11 2015г. № 211

Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"

Субъект Российской Федерации: **Ленинградская область**
Выборгский район
Категория работников: **Работники учреждений культуры**

Наименование муниципального образования: **«Селезневское сельское поселение»**
Выборгского района Ленинградской области

	Наименование муниципального образования:		Селезневское сельское поселение							
	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.-2016 г.	2014г.-2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	405	459	459	459	459	459	X	X
2	Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел.	X	6885	6879	6881	6880	6880	6880	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	X	17	15	15	14	14	14	X	X
5	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %:									
8	по Ленинградской области	X	66,6	66,6	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X

	по муниципальному образованию		62,3	69,3	70,2	78,5	95,3	95,3		
9	Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб.	26 895,0	29 565,0	32 850,0	35 000,0	39 450,0	44 342,0	49 530,0	X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,0	111,0	110,0	110,0	112,0	112,0	X	X
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей	X	18 423,0	22 762,0	25 795,0	30 967,3	42 241,7	47 184,0	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	X	123,6	111,0	122,5	136,4	111,7	X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X	X
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	3,76	4,9	5,9	5,9	6,8	9,3	10,3	18,6	38,2
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. *	X	1,1	1,0	1,0	1,9	4,4	5,4	3,9	13,7
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	1,1	1,0	0,9	1,9	4,4	5,4	3,8	13,6
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,0	0,7	0,8	1,4	1,9	2,2	2,9	9,9
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,0	0,7	0,8	1,4	1,3	1,5	2,9	5,7
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,1	0,5	0,6	0,7	0,6	1,9
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	X	1,1	1,0	0,9	1,9	4,4	5,4	3,8	13,6
24	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	X	0,0	70,0	88,9	73,7	43,2	40,8	76,3	72,8
	* - показатель за 2013 год - прирост к 2012 году									